



Portail d'affaires

Fabrication et formulation de compléments alimentaires

Annonce A11375 mise à jour le 28/05/2018

Description générale

Description de l'activité recherchée

Développement et fabrication de compléments alimentaires.

Recherche d'un outil de production pour le développement des gammes existantes à l'international grâce à un réseau identifié et connu de distributeurs.

Raison de l'acquisition

Développement de nouvelles gammes de produits.

Type de société recherchée

Société in bonis

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	5
Chiffre d'affaires	500 k€

Localisation(s) souhaitée(s)

France

Infos sur l'acquéreur

Informations sur le repreneur

Age du repreneur	50 ans
Montant de son apport personnel	3 000 k€

Formation

Compétences professionnelles :

General Management :

- Stratégie marketing et commerciale, expertise multi-canal. Retail / Wholesale / E-commerce / Distributeurs / Licence.
- Stratégie de marque à l'international et plan « Go to Market ».
- Supply chain : audit et optimisation.
- Animation d'équipe (65 pers.)
Gestion de centres de profits/ business unit.
- Gestion financière P&L, contrôle et analyse de gestion.
- Juridique : négociation avec objectif de contrat.
- Reporting/ organisation dans le cadre d'environnement complexe.

Secteurs : Textile/ Sport/ EPI/ Services/ Pharma/ Cosmétiques.

Langues : Bilingue Anglais / Espagnol Professionnel.

1997 - MBA Affaires internationales.

Parcours professionnel

Vice Président - Groupe Pharmaceutique, santé naturelle
2015 - 2017.

Consultant Sénior - développement International - 2012 à ce jour.

Directeur International - 2008 - 2012 - Groupe international.

Directeur Export -2005 - 2008 - Groupe de vêtements pour enfants.

Directeur de filiale - 1998 - 2004 - Magasin de vêtements pour hommes UK et Espagne.

Complément d'information

Remarques, éléments complémentaires

LBO.

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.