Portail d'affaires

Services BtoB dans le secteur de la santé et du médical

Annonce A11846 mise à jour le 12/11/2018

Description générale

Description de l'activité recherchée

Reprendre, pérenniser et développer une société de :
• Location de matériel médical,
• Entreprise de transport sanitaire,
• Services de contrôle et analyses techniques,
• Livraison Oxygène liquide,
• Conseil, formation.

Utiliser les leviers de développement commerciaux, digitaux et/ou internationaux pour faire croître l'entreprise.

Type de société recherchée

Societé in bonis

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	10
Chiffre d'affaires	1 000 k€

Localisation(s) souhaitée(s)

Ile-de-France

Infos sur l'acquéreur

Informations sur le repreneur

Age du repreneur	44 ans
Montant de son apport personnel	500 k€

Formation

ESCP Europe.

La reprise d’entreprise – CRA Paris décembre 2017
Next Generation Development Program – Programme futurs Leaders HSBC.

Anglais bilingue (3 ans à Toronto), Allemand bon niveau.

Parcours professionnel

13 ans de Direction commerciale et conseil en financement pour les PME en France et au Canada.

HSBC Canada – Head of Commercial Banking Origination (2014-2017).
Directeur stratégie et origination des financements (actions, dette et projet) pour les PME au Canada.

Gestion d’un centre de profit annuel de C$ 10M, coordination et animation d’une équipe de 30 personnes;

HSBC France – Directeur Debt Capital Markets (2007-2014) :

Responsable France de l’origination obligataire et placements privés pour les PME.

Création et développement commercial de la franchise PME en France
Leader, responsable et coordinateur de 75 projets de financement réunissant 5-10 groupes et 30 personnes.

Gestion d’un centre de profit cumulé sur 5 ans de €20M, HSBC leader sur les marchés de placements privés.

HSBC France – Associate Equity Capital Markets (2004-2007)

Complément d'information

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.