

## Conception et production d'équipements de levage / manutention

Annonce A13335 postée le 10/12/2019

### Description générale

#### Description de l'activité recherchée

Conception et production d'équipements de levage / manutention.

Le repreneur est ouvert à l'international.

#### Raison de l'acquisition

- Développer le potentiel et promouvoir l'excellence « Made in France ».
- Pérenniser la transmission d'une entreprise.
- Mettre à profit ses compétences pour développer la rentabilité de l'entreprise.
- Impulser une nouvelle dynamique professionnelle.

#### Type de société recherchée

Société in bonis ou ayant des difficultés financières

### Société recherchée

#### Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	10
Chiffre d'affaires	1 000 k€

#### Localisation(s) souhaitée(s)

Vienne, Aquitaine, Provence-Alpes-Côte d'Azur

### Infos sur l'acquéreur

#### Informations sur le repreneur

Age du repreneur	54 ans
------------------	--------

Montant de son apport personnel	50 k€
---------------------------------	-------

## Formation

Diplômé en Organisation et Génie de Production.

Certification Master Black Belt Lean 6 Sigma.

Anglais bilingue.

Formation CRA Nanterre, La reprise d'entreprise.

## Parcours professionnel

25 ans d'expérience au sein de groupes industriels internationaux :

1/ 2008-2019 - Directeur Usine et Président SAS (CA: 280M€, 600 pers) : chariots élévateurs.

2/ 2003-2008 - Directeur Production et Lean : machines et équipements.

3/ 2002-2003 - Formateur GB, BB et Coordinateur projets Amélioration Continue : industrie automobile.

4/ 2001-2002 - Manufacturing Manager, UK : industrie automobile.

5/ 1994 à 2001 - Responsable Qualité : Hutchinson et SPI.

## Complément d'information

### Remarques, éléments complémentaires

Concernant l'apport, des actions sont en cours pour augmenter le montant disponible et le porter à 100-150 k€.

### Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

### L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.