Portail d'affaires

Travail du bois : menuiserie et/ou charpente

Annonce A15756 mise à jour le 23/07/2024

Description générale

Description de l'activité recherchée

Idéalement dans la filière bois, menuiserie et/ou charpente.

L'entreprise est riche d'au moins 6 salariés qualifiés et autonomes.

La présence d'un BE et la pose sont des plus pour le repreneur.

Raison de l'acquisition

Après 30 années dans différentes entreprises à améliorer les produits et services offerts à leurs clients et gérer les activités des équipes sous sa responsabilité, le repreneur souhaite poursuivre et développer l'œuvre d'un entrepreneur.

Il a plaisir à assumer la responsabilité pleine et entière de l'entreprise, plaçant le client au centre de ses préoccupations et de la vision de l'entreprise.

Définir et partager une stratégie, puis piloter au quotidien les activités mises en place pour la servir constituent ses plus grandes motivations d'entrepreneur.

Considérant le partage des valeurs comme essentiel, le repreneur recherche une entreprise où l'honnêteté, l'engagement et la confiance sont clés.

Type de société recherchée

Societé in bonis ou ayant des difficultés financières

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	6
Chiffre d'affaires	500 k€

Localisation(s) souhaitée(s)

Haute-Savoie, Savoie

Infos sur l'acquéreur

Informations sur le repreneur

Age du repreneur	60 ans
Montant de son apport personnel	400 k€

Formation

Ingénieur (Ecole des Mines, 1988).

Master in Business Administration (IAE Grenoble, 1994).

Master en Finance (Ecole Supérieure des Affaires de Grenoble, 2002).

Formation à la Reprise d'Entreprise (CRA, 3 semaines, 2021).

Formation Menuiserie (Lycée professionnel du Mont-Blanc, 2021-2022).

Parcours professionnel

13 ans au cœur de 2 PME en forte croissance (de 10 à 150 personnes en 5 à 7 ans) à des postes de management y compris comme membre de l'équipe de Direction Générale. Secteurs de l'énergie et de la santé.

18 ans au sein d'un Groupe International leader du marché du transport routier.

Direction d'équipes pluridisciplinaires (5 à 200 personnes) délivrant des produits et services complexes (digitalisation, processus, organisation, accompagnement du changement).

Président du comité d'Hygiène, de Sécurité et
des Conditions de travail.

Savoir-être :
- Leader humain.
- Pragmatique.
- Sens du service client.
- Adaptable.

Savoir-faire :
- Management (équipes, projets).
- Développement.
- Commercial.
- Contrôle de Gestion / Finances.
- Accompagnement du Changement.
- Anglais courant (30 ans de pratique professionnelle quotidienne).

Complément d'information

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.