



Portail d'affaires

## Menuiserie bois

Annonce A16042 mise à jour le 14/11/2024

### Description générale

#### Description de l'activité recherchée

Fabrication de produits haut de gamme.

Rénovation / restauration.

20 ans d'existence minimum.

Entreprise structurée.

Portefeuille clients diversifié.

BtoB ou BtoC avec prescripteurs.

Potentiel de développement.

#### Raison de l'acquisition

Le repreneur a une expérience très récente dans le secteur du BTP, puisqu'il est associé d'une société qui a dernièrement développé un programme de réhabilitation d'une ancienne propriété maraîchère sur les bords de Seine à Croissy sur Seine.

Il recherche spécifiquement une entreprise de la filière bois pour les raisons ci-dessous :

- son amour de la nature et du matériau bois en tant que tel (vivant, beau et agréable au toucher, renouvelable),
- tout au long de sa carrière, il a essentiellement évolué dans des activités de service. Il s'intéresse donc aux entreprises dites de la 3ème transformation (dans un premier temps la compréhension d'un besoin client, puis dans un second la production),
- c'est une activité dans laquelle les savoir-faire humains sont indispensables,
- le lien entre les générations et la transmission des savoirs lui tiennent particulièrement à cœur,
- il a beaucoup d'admiration pour les personnes qui développent une habileté manuelle et contribuent concrètement à embellir les choses.

C'est pour ces raisons qu'il a également un attrait particulier pour l'ancien.

#### Type de société recherchée

Société in bonis

### Société recherchée

#### Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	15
Chiffre d'affaires	2 000 k€

## Localisation(s) souhaitée(s)

Pyénées Atlantiques, Landes, Maine et Loire, Nord-Pas-de-Calais, Mayenne, Sarthe

## Infos sur l'acquéreur

### Informations sur le repreneur

Age du repreneur	55 ans
Montant de son apport personnel	1 000 k€

### Formation

Baccalauréat scientifique.

DESS Finance d'entreprise.

### Parcours professionnel

30 ans d'expérience à la fois dans des grands groupes (15 ans) puis dans des ETI/PME plutôt familiales (15 ans).

Postes en siège et sur le terrain.

Encadrement d'équipes.

Développement des entreprises (croissance organique et croissance externe).

Financements.

Structuration (organisation et outils informatiques).

Analyse et amélioration de la performance.

Cessions d'entreprises.

## Complément d'information

### Remarques, éléments complémentaires

Prix de cession maximum = 7,5 M€.

Association possible avec un(des) salarié(s) déjà présent(s) dans l'entreprise.

Profil :

Manager, Gestionnaire, Développeur.

Compétences :

Organisation, Animation des équipes.

Qualités :

Engagement, Transparence, Confiance, Loyauté

Respect et responsabilisation des personnes.

### Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

### L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.