



Portail d'affaires

Cabinet de conseil aux entreprises (organisations, management, RH)

Annonce A17003 mise à jour le 17/09/2024

Description générale

Description de l'activité recherchée

Cabinet de conseil aux entreprises :

- Conseil en management/stratégie des organisations.
- Conseil en organisation.
- Conseil en RH.

Raison de l'acquisition

Le repreneur souhaite acquérir ou participer à un cabinet de conseil aux entreprises, en partenariat avec des dirigeants en départ à la retraite, ou dans le cadre d'une prise de participation pour accompagner le développement d'une entreprise.

Il dispose d'un organisme de formation certifié Qualiopi qui peut être un véritable atout stratégique dans le cadre de la reprise d'un cabinet de conseil.

En voici quelques exemples :

- Diversification des services proposés en offrant une gamme de services complémentaires au conseil, comme la formation en management, en gestion de projet ou en développement des compétences. Cela peut répondre à une demande croissante des entreprises qui cherchent à former leurs équipes tout en optimisant leur organisation.
- Capacité à générer des revenus récurrents car les services de formation peuvent offrir une source de revenus supplémentaires régulière pour le cabinet. Les entreprises investissent souvent dans la montée en compétences de leurs collaborateurs, et un organisme de formation certifié peut attirer des clients désireux d'améliorer les compétences de leurs équipes.
- Montée en compétences des consultants en intégrant dans le cabinet un organisme de formation interne qui permet de maintenir un haut niveau de compétences parmi les consultants du cabinet. Cela garantit une expertise à jour, avec des consultants qui bénéficient régulièrement de formations, ce qui renforce la valeur ajoutée apportée aux clients.
- Accompagnement global des clients en offrant aux entreprises un accompagnement global : de la stratégie de transformation organisationnelle à la mise en place concrète de nouveaux processus, avec une formation adaptée pour assurer la pérennité des changements.

Type de société recherchée

Société in bonis

Société recherchée

Taille de la structure recherchée

Nb de collaborateurs	2
Chiffre d'affaires	200 k€

Localisation(s) souhaitée(s)

France

Infos sur l'acquéreur

Informations sur le repreneur

Age du repreneur	47 ans
Montant de son apport personnel	200 k€

Formation

Ecole de commerce bac+5.

Parcours professionnel

Entrepreneur passionné et expert en stratégie d'organisation et management, le repreneur a plus de 16 ans d'expérience en tant que dirigeante de PME.

Il a piloté le développement de plusieurs structures, notamment dans le secteur des services, avec une croissance significative du chiffre d'affaires et l'expansion du réseau de franchises.

Ses plus :

- Certification PMP (Project Management Professionnel) en cours.
- Formation Parcours Chef de projet qualité ISO 9001.
- Coach professionnel RNCP certifié (coaching et formation).
- Bénévole de l'association Second souffle (accompagnement de dirigeants en difficulté).

Complément d'information

Remarques, éléments complémentaires

Au delà d'une acquisition, le repreneur recherche un partenariat de transmission dans le cadre d'un départ à la retraite.

Compétences clés :

- Leadership & management stratégique : expérience éprouvée dans la gestion d'équipes et le développement d'organisations de taille variée, avec un focus sur le développement des talents et la gestion de la performance.
- Gestion du changement & transformation : conduite de projets complexes et mise en place de stratégies de transformation organisationnelle, certifiée ISO 9001.
- Conseil en RH & organisation : expertise dans l'accompagnement des entreprises en matière de stratégie RH, relations avec les IRP, et gestion de crise.
- Coaching & développement des compétences : Coach professionnelle certifiée, avec une approche centrée sur l'optimisation des potentiels individuels et collectifs.

Démarche de l'acquéreur

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en **recherche active**

L'acquéreur est ouvert à

- Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise.
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire.
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel.