

Management de transition : recherche d'efficience, amélioration de la performance, ...

Annonce V58745 mise à jour le 04/02/2022

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SARL
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	France
Région	Confidentielle

Résumé général de l'activité

La société est un Pure Player et un innovateur : elle apporte des solutions managériales opérationnelles aux organisations.

Les problématiques adressées pour ces organisations vont de la rupture managériale à la création de fonction ou d'équipe, la recherche d'efficience à l'amélioration de la performance, le pilotage de la transformation comme la conduite de projets complexes.

En plus

La société possède une ou plusieurs **marques** déposées à l'INPI

Éléments chiffrés

Éléments chiffrés concernant la cession

En k€/année	2018	2019	2020	2021
CA			7 000	
Marge brute			2 700	
EBE			600	
Rés. Exp.			650	
Rés. Net			500	
Salariés			15	

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Sur un marché de niche évalué à 350 M€, en croissance de 15%, la performance de la société est fondée sur sa capacité d'innovation.

Points forts

Si la majorité des acteurs opère sur le secteur de l'industrie, la cible a su se diversifier sur de nouveaux segments de marché avec un positionnement de « leader » en France.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

L'immobilier n'est pas compris dans la cession.

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne morale
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	2 000 k€
Complément	<p>Le profil recherché est une Société de Conseil intervenant dans des domaines connexes (pilotage du changement, optimisation opérationnelles et financières), tout comme des cabinets d'expertise-comptable, des cabinets de recrutement spécialisés en profil à forte valeur ajoutée, des ESN.</p> <p>Les cédants seront particulièrement attentifs à un partage de leur vision sur les segments nouveaux en développement.</p>