



Portail d'affaires

Fabricant d'équipements sportifs

Annonce V77382 mise à jour le 27/05/2024

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Localisation du siège	Nord Ouest de la France
Région	Confidentielle

Résumé général de l'activité

Fabricant français d'équipements sportifs.

Avec un effectif entre 50 et 70 collaborateurs et dans une ambiance sociale contributive, la société se développe régulièrement ; ses résultats sont remarquables dans la profession.

En plus

La société travaille à l'**export**

Éléments chiffrés

Éléments chiffrés concernant la cession

En k€/année	2021	2022	2023	2024
CA			11 000	
Marge brute				
EBE			3 000	
Rés. Exp.			2 500	
Rés. Net			2 500	
Salariés			60	

Positionnement concurrence

Points forts

Opportunité de reprise.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

L'immobilier est compris dans la cession.

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	300 k€

Complément

Profil recherché :

Expérience confirmée en tant que Directeur Général ou dans un poste de direction similaire.
Compétences en gestion stratégique et opérationnelle.
Solides compétences en leadership et en gestion d'équipe.
Connaissance approfondie du secteur des équipements sportifs ou connexe.

Le Directeur Général sera responsable de la direction stratégique et opérationnelle.

Il/Elle devra piloter l'entreprise pour assurer sa croissance, renforcer sa position sur le marché et garantir la satisfaction des clients.

Responsabilités:

A la tête de l'entreprise vous en prenez la responsabilité dans tous ses aspects, via une organisation humaine très professionnelle. De manière assez opérationnelle, vous veillez à toute la chaîne de valeur : production industrielle, logistique, ventes.

Gestion Opérationnelle: Superviser les opérations quotidiennes, optimiser les processus de fabrication (notamment tracer et gérer les coûts).

Développement Commercial: Identifier et développer de nouvelles opportunités de marché (pays limitrophes) / nouveaux produits et soumettre des réponses compétitives aux appels d'offre pour augmenter le portefeuille clients.

Management: Diriger et motiver les équipes, favoriser un environnement de travail collaboratif.

Finances : Gérer les budgets, optimiser les coûts, assurer la rentabilité de l'entreprise.

Qualité et Sécurité: Garantir la qualité des produits et le respect des normes de sécurité.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec un fonds d'investissement majoritaire, détenant le capital, et devrez investir une somme significative d'au moins 300 000 euros dans l'entreprise.

Exigences du Poste :

Compétences managériales solides, démontrant une capacité à motiver et à inspirer une équipe.

Volonté d'être accompagné par un fonds d'investissement majoritaire et de travailler en étroite collaboration avec eux.

Capacité à développer un projet entrepreneurial avec une vision claire pour la croissance, notamment sur des nouveaux produits.

Disponibilité à se consacrer pleinement au poste dans les mois suivant la sélection.

Préférence pour les candidats cherchant à reprendre une entreprise ou actuellement entre deux postes, mais une exception peut être faite pour les candidats capables de mobiliser du temps rapidement.

Conditions de Rémunération : Package salarial en phase avec les enjeux (fixe, sans variable, mais un management package très incitatif et généreux).

Le fonds prévoit de céder la société au repreneur à l'issue de la période d'investissement, offrant ainsi une opportunité unique de posséder et de diriger une entreprise prospère.

Processus de Recrutement :

Ce processus est hautement confidentiel. Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur CV et une fiche de cadrage.

De plus, un petit texte récapitulatif expliquant leur projet et leur légitimité pour le poste est requis dans le corps du mail. Une sélection des CV sera effectuée, suivie de la signature d'un accord de confidentialité (NDA) pour les quelques candidats retenus. Les candidats présélectionnés auront ensuite l'opportunité de rencontrer le Directeur Associé du