



Portail d'affaires

## Tourisme haut de gamme

Annonce V77819 mise à jour le 13/06/2024

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Localisation du siège	France
Région	Confidentielle

#### Résumé général de l'activité

Entreprise de tourisme haut de gamme avec une clientèle étrangère.

Avec un effectif compris entre 30 et 60 collaborateurs et dans une ambiance sociale contributive, la société se développe régulièrement.

#### En plus

La société travaille à l'**export**

### Éléments chiffrés

#### Éléments chiffrés concernant la cession

En k€/année	2021	2022	2023	2024
CA			13 000	
Marge brute				
EBE			1 200	
Rés. Exp.				
Rés. Net			1 200	
Salariés			40	

## Positionnement concurrence

### Points forts

Opportunité de reprise.

## Infos sur la cession

### A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Prix de cession	Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

L'immobilier n'est pas compris dans la cession.

### Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique
Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur ce dossier	300 k€











































## Complément

Un(e) Directeur(trice) Général(e) talentueux(se).

Le Directeur Général sera responsable de la direction stratégique et opérationnelle du Groupe. Il/Elle devra piloter l'entreprise pour assurer sa croissance, renforcer sa position sur le marché et garantir la satisfaction des clients.

Avec un effectif entre 30 et 60 collaborateurs et dans une ambiance sociale contributive, elle se développe régulièrement ;

Profil recherché:

Expérience confirmée en tant que Directeur Général ou dans un poste de direction similaire.

Compétences en gestion stratégique et opérationnelle. Solides compétences en leadership et en gestion d'équipe.

Connaissance approfondie du secteur du tourisme / hôtellerie en particulier sur le haut de gamme / Luxe.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec un fonds d'investissement majoritaire, détenant le capital, et devrez investir une somme significative d'au moins 300 000 euros dans l'entreprise.

Responsabilités:

A la tête de l'entreprise vous en prenez la responsabilité dans tous ses aspects, via une organisation humaine très professionnelle.

Gestion Opérationnelle: Superviser les opérations quotidiennes, en garantissant l'efficacité et la qualité des services offerts.

Expansion Internationale: Identifier et exploiter de nouvelles opportunités de marché à l'international, et développer des partenariats stratégiques notamment pour aller dénicher une clientèle sur le marché du luxe.

Management: Diriger et motiver les équipes, favoriser un environnement de travail collaboratif.

Finances: Gérer les budgets, optimiser les coûts, assurer la rentabilité de l'entreprise.

Relation Client: Maintenir et développer des relations solides avec les clients existants et potentiels, en assurant une satisfaction client élevée.

Innovation: Encourager l'innovation et l'amélioration continue des services proposés.

Exigences du Poste :

Compétences managériales solides, démontrant une capacité à motiver et à inspirer une équipe.

Volonté d'être accompagné par un fonds d'investissement majoritaire et de travailler en étroite collaboration avec eux.

Capacité à développer un projet entrepreneurial avec une vision claire pour la croissance, notamment sur des nouveaux services et pays.

Disponibilité à se consacrer pleinement au poste dans les mois suivant la sélection.

Préférence pour les candidats cherchant à reprendre une entreprise ou actuellement entre deux postes, mais une exception peut être faite pour les candidats capables de mobiliser du temps rapidement.

Conditions de Rémunération : Package salarial en phase avec les enjeux (fixe, sans variable, mais un management package très incitatif et généreux).

Le fonds prévoit de céder la société au repreneur à l'issue de la période d'investissement, offrant ainsi une opportunité unique de posséder et de diriger une entreprise prospère.

Processus de Recrutement :

Ce processus est hautement confidentiel. Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur CV et une fiche de