



Portail d'affaires

Centre de formation certifié Qualiopi

Annonce V80349 mise à jour le 08/11/2024

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SASU
Ancienneté de la société	Plus de 10 ans
Localisation du siège	Midi-Pyrénées
Département	Confidentiel

Résumé général de l'activité

Formation continue pour adultes.

Conseil et audit en ressources humaines, stratégie et management, santé et sécurité au travail, qualité, marketing, communication.

Développement personnel, développement durable, responsabilité sociétale des entreprises et des organisations (RSE/RSO), CSRD, gestion de projet, gestion de portefeuilles de projets et déploiement de data office.

Éléments chiffrés

Année de référence	2023
Fonds propres	4 k€
Dettes financières	0 k€
Trésorerie nette	5 k€

En k€/année	2021	2022	2023	2024
CA	30	20	25	
Marge brute	2	3	2	
EBE	-2	-2	-1	
Rés. Exp.	-2	-2	-1	

En k€/année	2021	2022	2023	2024
Rés. Net	-2	-2	-1	
Salariés	1	1	1	1

Indications concernant les éléments chiffrés

Le centre de formation, de par sa certification QUALIOP1 et son référencement France travail (CARIF OREF Occitanie) permet de se positionner chez les opérateurs de compétences (OPCO) et sur les marchés publics, que ce soit pour l'activité de formation pour adultes ou pour le service aux entreprises (PCRH & RSE par exemple).

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Le centre de formation avec sa certification QUALIOP1 renouvelée pour 18 mois depuis juillet 2024 permet aux acteurs indépendants du conseil et de la formation de se positionner sur le marché des financeurs publics.

Il permet donc aux entreprises clientes de financer les formations sur des sujets clés comme la digitalisation, la professionnalisation des ressources humaines et la responsabilité sociétales des organisations et des entreprises.

Concurrence

Les cabinets certifiés QUALIOP1.

Points forts

Le centre est très bien évalués par la DREETS, le CARIF-OREF, France Travail, le site de la Région "Me former en Occitanie".

Le centre travaille avec des intervenants expérimentés, reconnus et appréciés dans leurs domaines de compétences.

Capacité à recueillir les financements publics : pour financer les actions de formations et de services pour ses clients grâce au budget des OPCO et de France Travail.

Exonération de TVA : Le montant des OPCO varie de 750 à + de 15 000 euros par an pour des formations de 4 collaborateurs par exemple. France travail se positionne sur des formations à un taux horaire de 53€.

Charges fixes optimisées: 2024 a été une phase d'assainissement des charges de structure.

Processus optimisés et cartographiés : renouvellement de la certification QUALIOP1 en juillet 2024.

Infrastructure et ingénierie pédagogique intégrant l'IA à partir de son processus de veille.

Offre 360 : Les formateurs partenaires sont tous indépendants ; la société offre à n'importe quel "indépendant" une infrastructure permettant de proposer aux dirigeants un service agile et pluridisciplinaire.

Possibilité d'accompagnement pendant la cession pour prendre en main la société et les outils de communication (site web).

Points faibles

Force de vente à développer.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée

Majoritaire

Raison principale de cession	Changement d'activité du dirigeant
Complément	Changement d'activité du dirigeant pour raison de santé.
Prix de cession	20 k€
L'immobilier n'est pas compris dans la cession.	

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique ou morale
	Le repreneur peut être un personne ou un groupe de personnes physiques ou morales ayant une capacité de développement commercial.
Complément	Idéal pour un cabinet de conseil qui veut acquérir une certification QUALIOP1 opérationnelle immédiatement pour compléter son offre de services par de la formation; il accroît ainsi la marge brute de production et peut ainsi générer du résultat redistribuable.